



Koncerntraineer Posten och Bring



Sista ansökningsdag: 20 oktober 2020



Vi vill ha fler unga och ambitiösa talanger!

Posten Norge AS är en av de största koncernerna i Norden. Vi är marknadsledande inom post- och logistik tjänster i Norge samt är närvarande i hela Norden och internationellt. Vi ligger i framkant i arbetet mot en grönare transportbransch och blev bland annat kårade till branschledare av Sustainable Brand Index 2020. Dessutom har vi stora digitala ambitioner och strävar efter att anpassa oss och snabbt kunna ändra taktik för att vinna kunder. Detta kan vi nu se tydliga resultat av: 2019 blev vi utsedda till Norges mest innovativa företag. Med så stora ambitioner för framtiden är det viktigt att satsa på rekrytering och inte minst utveckling av medarbetare.

Genom Posten och Brings trainee-program hoppas vi kunna locka unga, ambitiösa talanger som så småningom kan fylla centrala roller i koncernen. Posten har i flera år satsat mycket på intern ledarutveckling, och traineeprogrammet

är ett led i denna satsning. Många tidigare traineer jobbar fortfarande i koncernen, och flera av dem i centrala ledarställningar. Detta ser jag på som ett tecken på framgång.

En framgångsfaktor för traineeprogrammet är att vi bara rekryterar ett fåtal, endast fem, traineer varje år. Detta tror jag är viktigt för att säkra att traineeprogrammet inte bara är ett rekryteringsprogram, men också ett kvalitetssäkrat utvecklingsprogram där vi har möjlighet att fokusera på uppföljning och personlig utveckling för varje enskild trainee.

Vi gör vardagen enklare och världen mindre. Vill du vara med i laget?

Tone Wille
Koncernchef

Vi gör vardagen enklare och världen mindre



Koncernen möter marknaden med två varumärken: Posten och Bring. Posten vänder sig till den norska privatmarknaden och Bring vänder sig mot företagskunder i hela Norden. Posten och Bring jobbar kontinuerligt med att utveckla nya och innovativa affärsmodeller – drivet av ändrade kundbehov och möjliggjort av den digitala utvecklingen.

Näthandel är ett viktigt satsningsområde. Koncernen har som mål att bli den ledande leverantören av tjänster och lösningar till nätbutiker i Norden.

Posten och Bring har ett ambitiöst miljömål: vi ska enbart använda förnybara energikällor i alla egenägda fordon och fastigheter innan 2025. Detta innebär en övergång från fordon drivna av fossilt bränsle till elektiska varubilar och användning av biogas och förnybar diesel i tyngre fordon.

Posten och Bring är en inkluderande arbetsplats präglad av mångfald. Det innebär stor variation hos de anställda vad gäller ålder, kön, religion, sexuell läggning och etnicitet.

Med ett globalt nätverk kan Bring erbjuda skräddarsydda lösningar inom sjö- och flygfrakt. Bland annat har vi lösningar för olje- och offshoreindustrin. Posten och Bring använder ny teknologi som ett verktyg för tillväxt och processutveckling.

Vi har nyligen inlett tester av världens första brev- och paketrobot.

Posten Norge AS är en nordisk post- och logistikkoncern som utvecklar och levererar helhetslösningar inom post, kommunikation och logistik.

Norden är vår hemmarknad.





Valfrihet

Tre placeringar på två år – stor frihet att välja själv.

Programmet innehåller också två perioder i drift:

En månad med studiebesök i olika driftsmiljöer för att få överblick över hela verksamheten.

En till två månader med möjlighet att jobba i en ledarposition i produktion.

Parallellt med placeringarna deltar alla traineer i ett ledarutvecklingsprogram fördelat på åtta separata samlingar.

Personlig utveckling

Personlig utveckling är i fokus under hela traineeprogrammet, och traineerna uppmanas och stöttas i att utarbeta en egen utvecklingsplan.

Traineekoordinatorn följer traineerna genom hela programmet.

Placeringsledare och personlig mentor bidrar till både professionell och personlig utveckling.

Nordiskt fokus

Vi söker traineer från hela Norden.

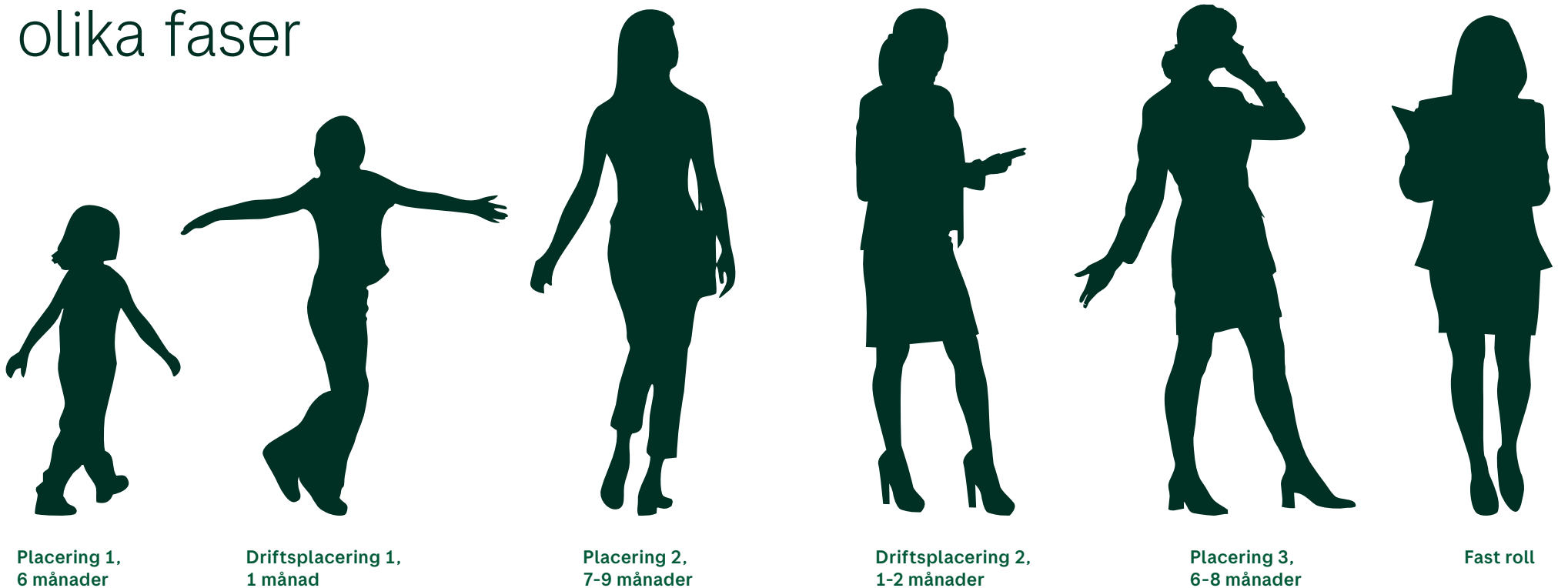
Du kan söka om huvudbas i Norge eller Sverige.

Gemensamt för alla traineer är att den första placeringen är i Oslo. Här får du möjlighet att bygga ett nätverk på huvudkontoret och lära känna de andra traineerna.

Våra traineer genomgår ett tvåårigt nordiskt program fyllt av spännande utmaningar inom flera olika verksamhetsområden



Traineeprogrammet är uppbyggt av olika faser



Ledarutvecklingsprogram:

Kickoff 1
Team-ledning
Projektledning

Studiebesök

Kommunikation
Kickoff 2
Coaching

Praktisk
ledarträning

Strukturerad
problemlösning
Ändringsledning

I en av Nordens största koncerner har du möjlighet att välja placeringar i flera olika divisioner och inom olika områden

Du har möjlighet att jobba med uppgifter inom många olika områden:

Logistik	Tjänsteutveckling
Optimering av värdekedja	Marknadsföring
Lean och best practice	Marknadsanalys
Ekonomi och finans	Varumärkesutveckling
Strategi	HR, HMS
Prisstrategi	Miljö och CSR
IT och digitalisering	Organisationsutveckling
Projektledning	Robotisering/autonomi
Produktionsledning	Innovation
Konceptutveckling	



Susanna Bäckmans resa

Trainee, kull 2016:

Placering 1: Marknad, CRM och kundresor.

Placering 2: Operations, Styrmodell.

Placering 3: Sales Sweden & Finland, Sales Process Development.

Jobb efter avslutat trainee-program: Verksamhetsutveckling, Projektledare.

Utveckling:

Maj 2018: Projektledare för strategi och verksamhetsutveckling i avdelningen "HR, HMS och Business Development".

Februari 2019: Teamledare för projektledare, "HR, HMS och Business Development".

Oktober 2019: Chef för operationell utveckling i division E-handel och logistik.

Våra traineer har stor valfrihet under programmet, här följer två exempel på möjligheterna i koncernen



Pernille Wibe, kull 19 (junior)

Utbildning: MSC Leadership and Organizational Psychology, Handelshögskolan BI.

Vad har du gjort så långt som trainee?

I min första placering ville jag prova något som var nytt och aktuellt och som jag inte gjort innan. Det slutade med att jag började i RPA-avdelningen (Robotic Process Automation). En vecka efter att jag börjat blev jag inkastad i rollen som projektledare för ett projekt där målet var att lansera en intern chatbot inom fem månader. Det klarade vi och efter lanseringen jobbade jag vidare med RPA-aktiviteter och fick möjlighet att sätta mig in i flera andra relevanta digitala verktyg.

I min nuvarande placering är jag hos Bring Warehousing i Berger (utkanten av Oslo). Här är jag produktionsledare och har kundansvar, resultatansvar samt personalansvar. Det är otroligt spännande att få så mycket ansvar så tidigt i karriären.



Viktor Farbäck, kull 18 (senior)

Utbildning: Master i maskinteknik, specialisering i logistik- och produktionsekonomi, Lunds Tekniska Högskola.

Vad har du gjort så långt som trainee?

I min första placering hade jag som mål att tillägna mig god förståelse för de olika verksamhetsområdena i koncernen, samt ekonomi. Jag tyckte därför att rollen som controller i koncernekonomi passade perfekt.

Efter första placeringen har jag fortsatt som projektledare. Först med ansvar för en IT-implementeringsprocess i den svenska och danska budverksamheten. I min nuvarande (tredje) placering har jag ansvar för två terminaler som byggs i Brings logistiknätverk i Danmark. Här består min arbetsvardag av att koordinera arbetet mellan byggfirman, leverantören av sorteringsmaskinen, IT-miljöer och vår driftsmiljö. Det är viktigt att terminalerna blir färdiga i tid, att vi håller oss inom budget samt har kvalitetsmässiga förutsättningar att säkra effektiva processer när det står klart.

Under traineeprogrammet har jag hunnit vara placerad i tre skandinaviska huvudstäder. Jag har verkligen uppskattat av få se så många delar av verksamheten och fått stort ansvar i varenda placering.

Efter avslutat traineeprogram väntar ett fast jobb, och du är en attraktiv kandidat i koncernen

Efter traineeprogrammet är du garanterad en tjänst. Du har fått god förståelse för koncernen, vilket gör dig mycket attraktiv i alla delar av organisationen. Du har också hunnit skaffa ett stort kontaktnät som kan hjälpa dig att välja vägen vidare. Här presenteras några tidigare traineer som idag har mycket ansvar och utmanande roller.



Erik Roth, kull 2003

Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet. Civilingenjör, Linköpings Tekniska Högskola.

Nuvarande roll: Koncerndirektör, Internationell Logistik.



Anne Haslestad Brun, kull 2008

Utbildning: Master i Lednings- och Organisationspsykologi, Handelshögskolan BI.

Nuvarande roll: Direktör, Organisation och Utveckling.



Joakim Eskilsson, kull 2015

Utbildning: Innovation and Industrial Management, Handelshögskolan i Göteborg.

Nuvarande roll: Site Manager, IKEA Customer Distribution Center Arlanda Stad.



Elin Almbacke, kull 2015

Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola.

Nuvarande roll: Avdelningschef, Konceptutveckling och Användarupplevelse, Digital Innovation.

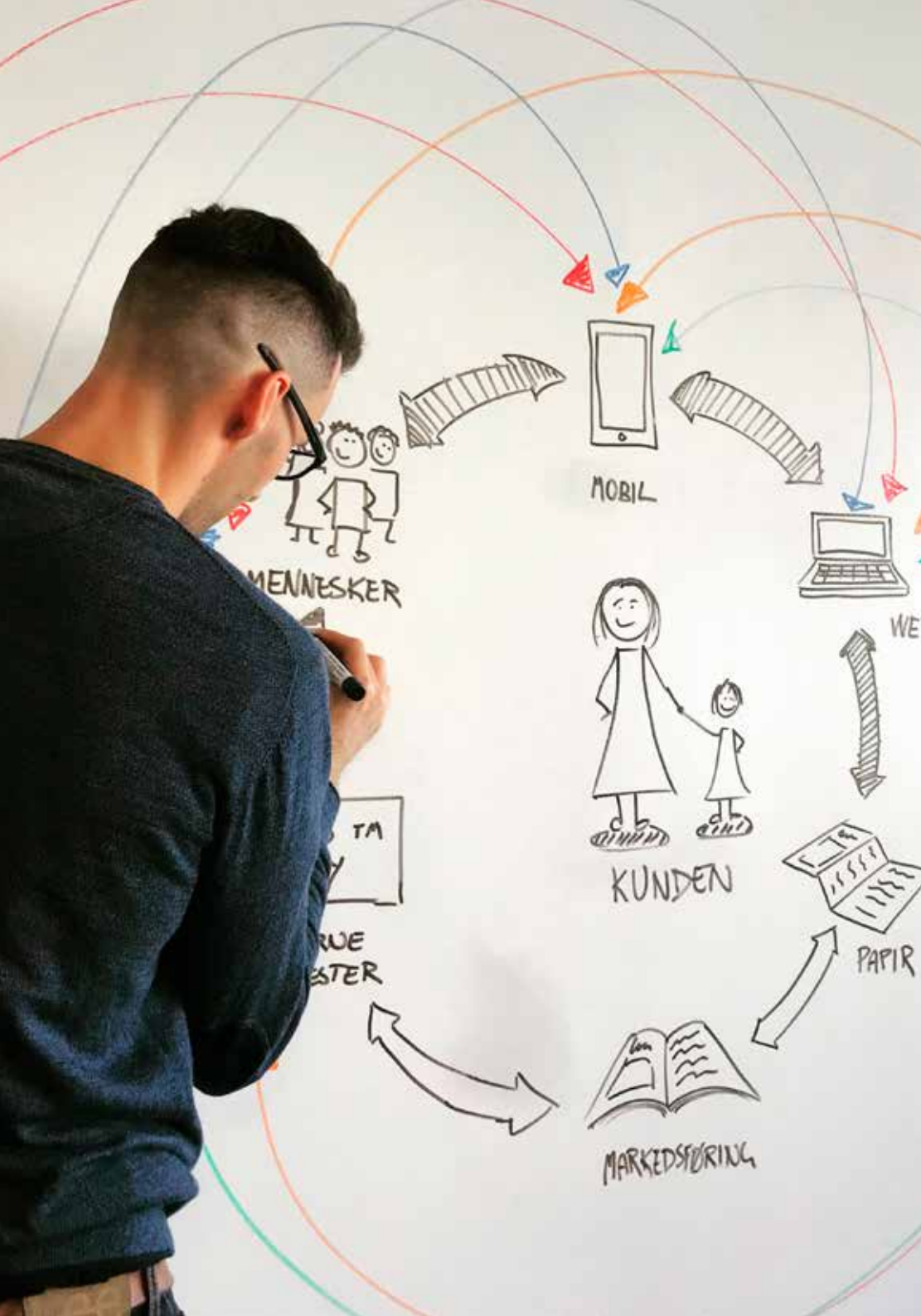
Posten utsedda till Norges mest innovativa företag

Posten jobbar aktivt med innovation i hela koncernen, och 2019 blev vi utsedda till Norges mest innovativa företag av tidningen Innomag. Digitala frimärken, posta från egen brevlåda och leverans innanför din egna ytterdörr med smartlås när du inte är hemma, är några av tjänsterna vi har lanserat de senaste åren.

Hittills har över 300 av våra anställda, inklusive hela koncernledningen, genomfört en kurs i Postens egna innovationsmetodik, Posten Helix, inklusive hela koncernledningen. Posten Helix har både blivit forskad på och blivit ett case på MIT Sloan School of Management. Koncernen utforskar med andra ord kontinuerligt nya leveransmetoder, nya teknologier och nya verksamhetsområden. Både på egen hand och i samarbete med våra partners.

Vi har existerat i 373 år, och för att vi ska fortsätta vara relevanta även i framtiden är vi beroende av att rekrytera traineer som kan bidra med nya perspektiv och utmana oss, och på så sätt hjälpa oss att lyckas med innovation.

Alexander Haneng
Direktör för Digital Innovation



Satsa på en karriär i Nordens mest spännande logistikkoncern



Vi strävar efter variation och bredd i studiebakgrund och intressen bland våra traineer. Områden som är speciellt intressanta är logistik, ekonomi, IT, management, innovation, projektledning, HR/HMS, strategi, verksamhetsutveckling, marknadsföring, samhällsvetenskap, miljö och CSR.

Är du den vi söker?

Mastergrad och upp till 3 års arbetslivserfarenhet.

Mångfald i utbildning och personliga egenskaper.

Ambitioner och driv.

Kunna **tänka nytt** och se nya lösningar.

Motivation till att både jobba strategiskt och nära driftsmiljöer.

En **önskan** om att jobba i en nordisk koncern.

Sista ansökningsdag är 20 oktober 2020, med uppstart 1 september 2021.

De 40 bästa kandidaterna får komma på rekryteringsdag i Posthuset i Oslo. 20 av de 40 går vidare till intervju. 5 kandidater får erbjudande om tjänst. Processen avslutas i god tid innan jul.



Följ oss på instagram!

Mer information och ansökningsformulär på postennorge.no/trainee

Vi vill ha fler unga och ambitiösa talanger!
Sista ansökningsdag: 20 oktober 2020

Mer information och ansökningsformulär på
postennorge.no/trainee

