



# Standardy etyczne dla dostawców i partnerów biznesowych koncernu

Posten Bring AS



# Zawartość

<b>1 Wprowadzenie i cel</b> .....	3
<b>2 Przestrzeganie prawa, umów i konwencji międzynarodowych</b> .....	4
Prawa pracownicze .....	4
Prawa człowieka .....	4
<b>3 Godne warunki pracy</b> .....	5
Praca przymusowa .....	5
Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe .....	5
Praca dzieci .....	5
Dyskryminacja i prześladowanie .....	5
Wynagrodzenie .....	6
Umowa o pracę i czas pracy .....	6
Minerały, surowce itp.....	6
<b>4 Klimat i środowisko</b> .....	7
<b>5 Dobrostan zwierząt</b> .....	8
<b>6 BHP, zdrowie i środowisko</b> .....	9
<b>7 Praktyki biznesowe</b> .....	10
Zapobieganie korupcji.....	10
Przestępczość gospodarcza i konflikty interesów .....	10
Prawo konkurencji .....	10
Płacenie podatków i opłat.....	10
Ograniczenia i sankcje w handlu międzynarodowym .....	11
Informacje poufne .....	11
<b>8 Obowiązki w ramach własnego łańcucha dostaw</b> .....	12
<b>9 Procedury raportowania</b> .....	13
<b>10 Przestrzeganie przepisów i procedury</b> .....	14
Kontrola przestrzegania przepisów .....	14
Konsekwencje nieprzestrzegania przepisów przez dostawcę.....	14
Procedury.....	14







# 1 Wprowadzenie i cel

Posten Bring AS jest norweską spółką akcyjną i spółką matką w koncernie Posten Bring. Posten Bring AS wraz ze spółkami zależnymi zwana będzie dalej „Koncernem”. Niniejszy standard etyczny obowiązuje wszystkich dostawców Koncernu. Wymagania stawiane dostawcom Koncernu w tym standardzie etycznym mają zastosowanie odpowiednio do pozostałych partnerów biznesowych Koncernu.<sup>1</sup>

Koncern kupuje towary i usługi od wielu dostawców w wielu krajach, dlatego też mamy obowiązek zapobiegać i redukować możliwy negatywny wpływ na prawa pracowników i prawa człowieka w całym naszym łańcuchu wartości.<sup>2</sup> Ponadto Koncern pragnie, aby niniejszy standard etyczny wspierał prace Koncernu mające na celu zmniejszenie naszego wpływu na klimat i przyrodę w całym naszym łańcuchu wartości.

Celem niniejszego dokumentu jest określenie minimalnego standardu etycznego, jaki obowiązuje dostawców Koncernu, niezależnie od tego, gdzie mają siedzibę lub gdzie prowadzą swoją działalność. Jeżeli umowa pomiędzy Koncernem a indywidualnym dostawcą, ustawodawstwo lub inne regulacje dotyczą tego samego tematu, co niniejszy standard etyczny, zawsze obowiązuje najsurowszy standard.

Niniejszy standard etyczny stanowi część stosunku umownego pomiędzy Koncernem a indywidualnym dostawcą i należy go traktować jako dodatek do zawartej umowy.

<sup>1</sup> Przez partnera biznesowego rozumie się każdego, kto dostarcza towary lub usługi bezpośrednio przedsiębiorstwu, ale nie jest częścią łańcucha dostaw.  
<sup>2</sup> Koncern uważa, że zrównoważone i odpowiedzialne zachowanie jest warunkiem naszej współpracy z dostawcami i partnerami biznesowymi. Dlatego Koncern wybiera dostawców, którzy podzielają nasze zobowiązania w zakresie odpowiedzialności społecznej i zrównoważonych praktyk biznesowych. Dzięki temu standardowi etycznemu Koncern spodziewa się zobowiązań naszych dostawców i partnerów biznesowych do przestrzegania standardu etycznego Koncernu. Dokument ten należy traktować jako ogólne wytyczne, a nie wyczerpujący zbiór zasad obejmujących każdą sytuację.



## 2 Przestrzeganie prawa, umów i konwencji międzynarodowych

Dostawca musi jako minimum przestrzegać lokalnych przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność. Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania ram prawnych obowiązujących w każdym czasie jego działalności. Ponadto zakłada się, że dostawca przestrzega odpowiednich postanowień dotyczących prowadzenia działalności handlowej, które są zawarte w umowach i konwencjach międzynarodowych. Ma to szczególne znaczenie w następujących kontekstach:

### **PRAWA PRACOWNICZE**

Dostawca musi wspierać i szanować ochronę uznanych na szczeblu międzynarodowym praw pracowniczych, o których mowa w punkcie 3 poniżej, a także zapewnić, że nie przyczynia się do ich naruszenia.

### **PRAWA CZŁOWIEKA**

Dostawca musi wspierać i szanować uznane na szczeblu międzynarodowym prawa człowieka, o których mowa w punkcie 3 poniżej, a także zapewnić, że nie przyczynia się do ich naruszenia.





# 3 Godne warunki pracy



## PRACA PRZYMUSOWA

- Dostawca nie będzie korzystał z żadnej formy pracy przymusowej ani pracy niedobrowolnej.
- Dostawca nie będzie wymagał od osób pracujących dla dostawcy deponowania pieniędzy lub oryginalnych dokumentów tożsamości w celu podjęcia pracy lub bycia zatrudnionym.

## WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I NEGOCJACJE ZBIOROWE

- Należy szanować prawo do przystępowania do związków zawodowych lub ich tworzenia, a także do negocjacji zbiorowych.

## PRACA DZIECI

- Praca dzieci jest niedopuszczalna. Przez dziecko rozumie się osobę, która nie ukończyła 15. roku życia, chyba że ustawodawstwo krajowe określa wyższą granicę wieku. Dostawca musi dopilnować, aby dzieci poniżej 18 roku życia nie wykonywały prac szkodliwych dla ich zdrowia, bezpieczeństwa, rozwoju lub nauki. Praca w porze nocnej jest niedozwolona.
- Jeżeli dostawca odkryje, że wykorzystywana jest praca dzieci, musi podjąć natychmiastowe działania.

W takich przypadkach główną troską musi być znalezienie rozwiązania leżącego w najlepszym interesie dziecka. Należy opracować plan działania na rzecz szybkiego zakończenia pracy dzieci. Plan działania musi być udokumentowany i przekazany odpowiedniemu personelowi i innym zainteresowanym stronom. Należy poczynić ustalenia dotyczące programów wsparcia, w ramach których dzieciom zapewnić się możliwość nauki do czasu osiągnięcia przez nie wieku nie objętego obowiązkiem nauczania.

## DYSKRYMINACJA I PRZEŚLADOWANIE

- Dostawca musi zapewnić miejsce pracy wolne od dyskryminacji i prześladowania.
- Dostawca nie może przyczyniać się do dyskryminacji ze względu na narodowość, płeć, ciążę, urlop na poród lub adopcję, obowiązki opiekuńcze, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, tożsamość płciową, ekspresję płciową, wiek lub kombinację tych czynników. To samo dotyczy przynależności związkowej lub przynależności politycznej. Dostawca musi także prowadzić działania zapobiegawcze mające na celu przeciwdziałanie dyskryminacji na



ww. podstawie.

- Należy ustanowić ochronę przed molestowaniem seksualnym. Molestowanie seksualne oznacza każdą formę niechcianej uwagi seksualnej, której celem lub skutkiem jest obrażanie, zastraszanie, wrogość, poniżanie, upokarzanie lub uciążliwość.

## WYNAGRODZENIE

- Dostawca musi zapewnić, że wynagrodzenia pracowników odpowiadają wymogom wynagrodzenia wystarczającego na utrzymanie<sup>3</sup>, które zapewnia pracownikom zaspokojenie ich podstawowych potrzeb zapewniających przyzwoity poziom życia.<sup>4</sup>
- Dostawca nie dopuści, aby pracownik zagraniczny pracował za wynagrodzenie niższe niż obowiązujące krajowe normy prawne dotyczące płacy minimalnej<sup>5</sup> lub aby otrzymywał gorsze warunki pracy niż te, które są zwyczajowo stosowane w przypadku podobnej pracy w kraju, w którym praca jest wykonywana.
- Wynagrodzenie musi być wypłacane w ustalonym terminie i nie rzadziej niż raz w miesiącu.
- Pracownicy muszą otrzymywać odcinki wypłat, na których w zrozumiały sposób wykazane są wynagrodzenia i potrącenia. Potrącenia z wynagrodzenia są dozwolone wyłącznie zgodnie z przepisami prawa. Potrącenia z wynagrodzenia muszą być ograniczone, tak aby wypłacane wynagrodzenie netto było wystarczające do zapewnienia wynagrodzenia wystarczającego na utrzymanie.

## UMOWA O PRACĘ I CZAS PRACY

- Dostawca musi zapewnić ograniczone wykorzystanie nadgodzin. Praca w godzinach nadliczbowych jest dobrowolna, a pracownik, który odmówi pracy w godzinach nadliczbowych, nie będzie karany przez pracodawcę. Jeżeli istnieje w tej sprawie porozumienie z przedstawicielami pracowników,

praca w godzinach nadliczbowych może być obowiązkowa przez ograniczony okres.

- Pracownicy muszą mieć wolne przynajmniej co 7. dzień pracy.
- Pracownicy muszą mieć pisemną umowę o pracę w języku, który rozumieją. Istotne zmiany w treści pracy muszą być ujęte w umowie o pracę.
- Pracownicy muszą mieć możliwość swobodnego rozwiązania umowy o pracę, zgodnie z przepisami obowiązującymi w kraju, w którym pracują.
- Oprócz ustawowego czasu wolnego pracownicy muszą mieć możliwość wzięcia urlopu opiekuńczego.
- Normalny tydzień pracy nie może przekraczać 48 godzin tygodniowo. Praca w godzinach nadliczbowych nie może przekraczać 12 godzin tygodniowo. Za nadgodziny należy płacić dodatki. O ile nie istnieją szczególne powody, łączny tygodniowy wymiar czasu pracy nie może przekraczać 60 godzin.
- Dostawca musi posiadać niezawodny system ewidencji czasu pracy, w tym nadgodzin.

## MINERAŁY, SUROWCE ITP.

Dostawcy wydobywający minerały w swoim łańcuchu dostaw muszą przeprowadzić ocenę pod kątem naruszeń praw człowieka w łańcuchu dostaw. Poprzez swój łańcuch wartości muszą oni zapewnić, że wydobycie minerałów i surowców nie będzie odbywać się w sposób, który mógłby przyczynić się do łamania podstawowych praw człowieka, finansowania grup zbrojnych lub mieć inne negatywne skutki. Oznacza to, że dostawca musi ustanowić systemy zarządzania w celu identyfikacji i oceny ryzyka w łańcuchu wartości, zaprojektować i wdrożyć strategię mającą na celu zaspokojenie zidentyfikowanego ryzyka, zapewnić przeprowadzanie niezależnych audytów strony trzeciej w łańcuchu dostaw oraz co roku składać sprawozdania dotyczące zgodności.<sup>6</sup>



<sup>3</sup> Zgodnie z art. 23 Deklaracji Praw Człowieka ONZ każdy pracujący „ma prawo do odpowiedniego i zadowalającego wynagrodzenia, zapewniającego jemu i jego rodzinie egzystencję odpowiadającą godności ludzkiej i uzupełnianego w razie potrzeby innymi środkami pomocy społecznej”. Pod pojęciem „wynagrodzenia wystarczającego na utrzymanie” rozumie się płace, „które umożliwiają pracownikom utrzymanie siebie i swoich rodzin”.

<sup>4</sup> Pod pojęciem „wynagrodzenia wystarczającego na utrzymanie” rozumie się płace, „które umożliwiają pracownikom utrzymanie siebie i swoich rodzin”.

<sup>5</sup> W przypadku usług transportu międzynarodowego jest to uregulowane w pakiecie mobilności UE.

<sup>6</sup> Dostawca musi zapewnić, że wszelkie minerały w ramach dostawy do Koncernu są nabywane w sposób zgodny z Wytycznymi OECD dotyczącymi odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarami wysokiego ryzyka lub podobnymi.



# 4 Klimat i środowisko

Dostawca musi zidentyfikować swoje ryzyko klimatyczne i środowiskowe, a także wpływ na klimat i środowisko oraz ocenić sposoby ograniczenia swojego wpływu i ryzyka. Dostawca wdrożył plany ulepszeń, które są corocznie przeglądane i aktualizowane. Źródła energii dostawcy są znane i dostawca zidentyfikował możliwości wykorzystania odnawialnych źródeł energii.

## **Dostawca musi przestrzegać co najmniej następujących zasad:**

- Należy zawsze przestrzegać krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji dotyczących klimatu i ochrony środowiska.

- Dostawca musi aktywnie ograniczać swój wpływ na klimat i środowisko. Oznacza to, że dostawca musi we wszystkich swoich decyzjach uwzględniać wyzwania klimatyczne i środowiskowe, a także wyznaczać cele klimatyczne dostosowane do własnej działalności i posiadać plan ich osiągnięcia.
- Dostawca musi być w stanie udokumentować swój własny wpływ na klimat i środowisko oraz, w stosownych przypadkach, uczestniczyć w sprawozdawczości Koncernu.







## 5 Dobrostan zwierząt

W stosownych przypadkach dostawca musi przestrzegać krajowych i międzynarodowych standardów dobrostanu zwierząt, które są zgodne ze Światową Organizacją Zdrowia Zwierząt (WOAH).<sup>7</sup>

<sup>7</sup> WOAH to organizacja międzyrządowa, która koncentruje się na rozpowszechnianiu informacji o chorobach zwierząt i poprawie zdrowia zwierząt na całym świecie. WOAH powstała w 1924 roku i zrzesza 183 kraje członkowskie.



# 6 BHP, zdrowie i środowisko

Dostawca musi posiadać procedury BHP dostosowane do wielkości i złożoności przedsiębiorstwa. Pracownicy muszą przejść odpowiednie przeszkolenie w zakresie BHP w miejscu pracy, aby poradzić sobie z sytuacjami awaryjnymi. Żadnej pracy nie można wykonywać będąc pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających.

Pracownicy dostawcy nie mogą być narażeni na poważne zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa. Dostawca musi podjąć środki w celu zmniejszenia ryzyka. Dostawca musi zapewnić, że środowisko pracy będzie zawsze bezpieczne, biorąc pod uwagę zdrowie, środowisko, bezpieczeństwo i dobro pracowników. Oznacza to, że dostawca musi ocenić ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Dostawca jest zobowiązany do wykupienia odpowiedniego ubezpieczenia od wypadków przy pracy oraz

wszelkich innych obowiązkowych ubezpieczeń dla swoich pracowników.

Dostawca musi wprowadzić procedury bezpiecznej pracy, aby zminimalizować ryzyko związane z niebezpieczną pracą. Używany sprzęt musi być bezpieczny i używany w bezpiecznych warunkach. Znaki ostrzegawcze i informacje dotyczące bezpieczeństwa na stanowisku pracy muszą być widoczne. Pracownicy muszą używać środków ochrony osobistej i odzieży ochronnej sprawnej i odpowiedniej do zagrożeń, na jakie są narażeni. Wypadki i zdarzenia potencjalnie wypadkowe związane z bezpieczeństwem i higieną pracy należy na bieżąco zgłaszać, analizować i monitorować. Rejestracja wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych musi być udokumentowana. Zagrożenia bezpieczeństwa należy zgłaszać, analizować, monitorować i na bieżąco reagować na nie.





# 7 Praktyki biznesowe

## **ZAPOBIEGANIE KORUPCJI**

W Koncernie obowiązuje zerowa tolerancja dla korupcji. Dotyczy to zachowania dostawców wobec Koncernu, ale także innych części działalności dostawcy.

Korupcją jest sytuacja, gdy Ty lub inne osoby żądacie, otrzymujecie lub przyjmujecie ofertę nienależnej korzyści z okazji pełnienia stanowiska/wykonania zadania. Korupcją jest także dawanie lub oferowanie komuś nienależnej korzyści z okazji zajmowania stanowiska/wykonania zadania.

Jeżeli dostawca lub którykolwiek z jego pracowników ma konkretne podejrzenia o korupcję, należy natychmiast zgłosić to do systemu powiadomień Koncernu.

## **PRZESTĘPCZOŚĆ GOSPODARCZA I KONFLIKTY INTERESÓW**

W Koncernie panuje zerowa tolerancja dla wszelkich form przestępstw finansowych, w tym prania pieniędzy, oszustw, defraudacji, cudzołóstwa, kradzieży i wymuszenia.

Dostawca musi unikać sytuacji, w których jego pra-

cownicy wchodzą w konflikt interesów, który negatywnie wpływa na relacje biznesowe z Koncernem lub w inny sposób szkodzi Koncernowi.

## **PRAWO KONKURENCJI**

Dostawca musi postępować zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi konkurencji. Wszelkie porozumienia między przedsiębiorstwami, wszelkie decyzje podejmowane przez związki przedsiębiorstw oraz wszelkie formy uzgodnionego postępowania, których celem lub skutkiem jest zapobieganie, ograniczanie lub zaktócanie konkurencji, są zabronione. Zabrania się nadmiernego wykorzystywania pozycji dominującej przez jednego lub więcej przedsiębiorców. Dostawca musi zapewnić przejrzystość i uczciwość wszelkich działań lobbujących przeciwko organom publicznym i powstrzymać się od szukania lub akceptowania zwolnień z ram regulacyjnych w zakresie tematów objętych niniejszym standardem etycznym.

## **PŁACENIE PODATKÓW I OPŁAT**

Dostawca ma obowiązek bezzwłocznie wywiązać się ze swoich zobowiązań wobec społeczeństwa, płacąc



wymagane podatki i opłaty. Oznacza to, że dostawca musi działać zgodnie z krajowymi przepisami podatkowymi i zasadami pobierania innych opłat obowiązkowych, zarówno zgodnie z literą jak i duchem prawa. Obejmuje to przekazywanie właściwym władzom aktualnych informacji, które są istotne lub wymagane przez prawo, w celu ustalenia, czy w związku z prowadzoną działalnością przedsiębiorstwa podatki i opłaty są rozliczane prawidłowo.

#### **OGRANICZENIA I SANKCJE W HANDLU MIĘDZYNARODOWYM**

Dostawcy muszą dopilnować, aby ani oni sami, ani ich dostawcy, ani osoby, z którymi prowadzą interesy, nie podlegali sankcjom nałożonym przez ONZ, UE ani innym odpowiednim sankcjom.<sup>8</sup> Ponadto dostawca musi powstrzymać się od jakiegokolwiek zaangażowania w działalność gospodarczą, która mogłaby stanowić naruszenie odpowiednich sankcji. W przypadku podejrzenia jakichkolwiek naruszeń należy natychmiast powiadomić Koncern. W przypadku jakichkolwiek naruszeń należy natychmiast powiadomić Koncern.

#### **INFORMACJE POUFNE**

Informacje poufne, do których dostawca uzyskuje dostęp w ramach współpracy z Koncernem, muszą być szanowane i chronione. Informacje należy traktować poufnie zgodnie z wymogami prawnymi lub kontraktowymi.

#### **Do informacji poufnych zalicza się w szczególności:**

- Informacje dotyczące lub należące do Koncernu, klientów, partnerów, dostawców lub innych stron trzecich Koncernu. Koncern może nakazać dostawcy podpisanie oświadczenia o nieujawnianiu informacji/poufności.
- Szczegóły dotyczące organizacji Koncernu, wyposażenia produkcyjnego, cen, sprzedaży, wyników, rynków, klientów i innych kwestii związanych z biznesem.

<sup>8</sup> [sanctionsmap.eu/#/main](https://sanctionsmap.eu/#/main) i [un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list](https://un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list).





# 8 Obowiązki w ramach własnego łańcucha dostaw

Dostawca zobowiązuje się posiadać wytyczne dotyczące ocen należytej staranności w całym swoim łańcuchu wartości, zgodnie z niniejszym standardem etycznym. Obowiązki dostawcy wynikające z tego punktu muszą być oparte na ryzyku i proporcjonalne do usług dostawcy na rzecz Koncernu.

## Rozumiemy przez to, że:

- Dostawca musi zidentyfikować ryzyko w łańcuchu wartości, które może mieć negatywne konsekwencje dla podstawowych praw człowieka i godnych warunków pracy, społeczeństwa i środowiska, a także podjąć odpowiednie środki, aby je powstrzymać, ograniczyć lub im zapobiec. Ocena należytej

staranności musi opierać się na ryzyku i być proporcjonalna do działalności dostawcy.<sup>9</sup>

- Dostawca ma obowiązek przekazać Koncernowi informacje o środkach, które firma wdrożyła lub planuje wdrożyć, aby powstrzymać faktyczne negatywne konsekwencje lub ograniczyć znaczące ryzyko wystąpienia negatywnych konsekwencji, a także o wyniku lub oczekiwanych wynikach tych środków.

Ponadto dostawca musi być w stanie dostarczyć informacje na temat pochodzenia geograficznego i czynników wejściowych swoich produktów. Dostawca musi być w stanie dostarczyć dokumentację w postaci certyfikatów, oznaczeń itp. w związku z dostawą.

<sup>9</sup> Oznacza to, że działania, jakie podejmuje przedsiębiorca w ramach analizy due diligence, powinny odpowiadać dotkliwości i prawdopodobieństwu negatywnego wpływu.







## 9 Procedury raportowania

Dostawcy muszą posiadać procedury raportowania wewnętrznego, w ramach których pracownicy mogą zgłaszać niewłaściwe warunki. System raportowań musi być znany pracownikom.. Przez warunki nieodpowiednie rozumie się naruszenie przepisów ustawowych i wykonawczych, wytycznych etycznych i innych dokumentów wewnętrznych, które regulują ważne aspekty działalności dostawcy. Dostawca musi zapewnić, że przypadki raportowania są dokumentowane i przetwarzane w sposób poufny i odpowiedzialny, a sygnaliści muszą mieć możliwość zachowania anonimowości. Niedopuszczalne są działania odwetowe wobec sygnalistów.

System raportowania Koncernu obsługuje także zgłoszenia od dostawców i ich pracowników. Indywidualny dostawca ma obowiązek poinformować swoich pracowników o możliwości zgłaszania ich w systemie raportowania Koncernu:

[postenbring.integrityline.com](https://postenbring.integrityline.com)

W przypadku konkretnego podejrzenia korupcji dostawca zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić system raportowania Koncernu, także jeżeli dotyczy to innych obszarów działalności dostawcy niż ta prowadzona w relacji z Koncernem.



# 10 Przestrzeganie przepisów i procedury

## KONTROLA PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW

Koncern ma prawo zwrócić się do dostawcy o dokumentację spełniania wymaganych przez Koncern standardów etycznych. Dokumentacja taka musi zostać dostarczona bez zbędnej zwłoki w formacie, który Koncern uzna za odpowiedni.

Koncern zastrzega sobie prawo do żądania udokumentowania, że wymagania niniejszego standardu etycznego zostały przekazane podwykonawcom.

Koncern lub wyznaczona przez Koncern strona trzecia ma prawo przeprowadzać zapowiedziane lub niezapowiedziane kontrole u dostawcy i podwykonawców dostawcy w celu sprawdzenia zgodności z wymogami niniejszego standardu etycznego. Prawo do przeprowadzenia kontroli obejmuje wszystkie lokalizacje dostawcy lub podwykonawcy. Obejmuje to wszystkie aspekty i strony procesów biznesowych dostawców lub podwykonawców związane z ich zobowiązaniami wobec Koncernu. Przedmiotem kontroli są wymagania omówione w tym dokumencie.

Dostawca i ewentualni podwykonawcy pokrywają własne koszty przeprowadzenia i udziału w kontrolach.

## KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW PRZEZ DOSTAWCĘ

Jeżeli w momencie zamierzonego zawarcia umowy dostawca nie spełnia wszystkich wymagań określonych w tym standardzie etycznym, Koncern może rozważyć zawarcie umowy, ale wówczas uzupełniona zostanie ona o plan określający termin spełnienia warunków określonych w niniejszym dokumencie.

Jeżeli w trakcie trwania umowy Koncern odkryje odstępstwa od niniejszego standardu etycznego, może rozważyć wyznaczenie terminu, w którym warunki zostaną spełnione. Termin będzie zależał od ciężaru naruszeń.

Poważne, trwałe lub powtarzające się naruszenia niniejszych standardów etycznych uznawane są za istotne naruszenie stosunku umownego i dają Koncernowi prawo do rozwiązania umowy. Możliwe jest to również wtedy, gdy nie jest to wyraźnie określone w umowie pomiędzy stronami.

Dostawca ma obowiązek przestrzegać zapisów niniejszego standardu etycznego przez cały okres obowiązywania umowy z Koncernem. Jeżeli dostawca dowie

się, że postanowienia niniejszego standardu etycznego nie są przestrzegane, należy bez zbędnej zwłoki powiadomić o tym Koncern.

## PROCEDURY

Koncern oczekuje od dostawcy posiadania lub ustanowienia procedur zapewniających przestrzeganie niniejszego standardu etycznego, dostosowanych do jego własnej organizacji. Dostawca musi wyznaczyć jedną lub więcej osób kontaktowych, które będą odpowiedzialne za zapewnienie przestrzegania przez dostawcę treści niniejszego standardu etycznego oraz za przekazanie wytycznych jego własnym pracownikom.

Jeżeli dostawca korzysta z usług podwykonawców w celu realizacji umowy, dostawca jest odpowiedzialny za kontynuację i zapewnienie, że wymagania niniejszego standardu etycznego lub równoważnych zasad, które są nie mniej rygorystyczne, są również przestrzegane przez jego podwykonawców i partnerów.

Standard etyczny został przeczytany i zaakceptowany:

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_

Za dostawcę