



Ethische normen voor de leveranciers en zakenpartners van de Groep

Supplier Code of Conduct
Posten Bring AS

Inhoud

1 Inleiding en doelstellingen	3
2 Naleving van wetten, internationale overeenkomsten en verdragen	4
Werknemersrechten	4
Mensenrechten.....	4
3 Goede werkomstandigheden	5
Dwangarbeid en verplichte arbeid	5
Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen	5
Kinderarbeid	5
Discriminatie en intimidatie	5
Loon	6
Arbeidsovereenkomst en arbeidsduur	6
Delfstoffen, grondstoffen enz.....	6
4 Klimaatverandering en het milieu	7
5 Dierenwelzijn	8
6 Veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)	9
7 Zakelijke praktijken	10
Anti-omkoping en anti-corruptie	10
Financiële misdrijven en belangenconflicten.....	10
Mededingingsrecht.....	10
Betaling van belastingen en heffingen	11
Internationale handelsbeperkingen en sancties.....	11
Vertrouwelijke informatie.....	11
8 Verplichtingen in toeleveringsketens	12
9 Meldingsprocedures	13
10 Naleving en procedures	14
Nalevingsaudit en -beoordeling	14
Gevolgen van niet-naleving door de leverancier	14
Procedures.....	14





1 Inleiding en doelstellingen

Posten Bring AS is een Noorse naamloze vennootschap en is de moedermaatschappij van de Posten Bring Group. Posten Bring AS en haar dochterondernemingen worden hierna gezamenlijk 'de Groep' genoemd. Deze ethische normen gelden voor alle leveranciers van de Groep. De eisen die in deze ethische normen zijn uiteengezet, gelden zowel voor de leveranciers van de Groep als voor haar andere zakenpartners.¹

De Groep koopt goederen en diensten in van een aantal leveranciers en providers in een aantal landen. Zij heeft daarom de verantwoordelijkheid om potentiële negatieve effecten op de werknemersrechten en de mensenrechten in de hele waardeketen te voorkomen en te beperken.² Daarnaast wil de Groep met deze ethische normen haar inspanningen ondersteunen

om haar ecologische en klimaatvoetafdruk in de hele waardeketen te verkleinen.

Het doel van dit document is om de minimale ethische normen en vereisten te vermelden die gelden voor de leveranciers van de Groep, ongeacht waar ze gevestigd zijn of hun activiteiten uitoefenen. Wanneer de voorwaarden van een contract tussen de Groep en de leverancier, of de bepalingen van wetten of andere voorschriften, hetzelfde onderwerp bestrijken als in deze ethische normen, is altijd de strengste norm van toepassing.

Deze ethische normen maken deel uit van de contractuele relatie tussen de Groep en de leverancier en moeten worden beschouwd als een aanvulling op het contract dat tussen de partijen is gesloten.

¹ De term 'zakenpartner' betekent elke natuurlijke persoon of entiteit die goederen of diensten rechtstreeks aan het bedrijf levert, maar geen deel uitmaakt van de toeleveringsketen.

² De Groep beschouwt duurzaam en verantwoord zakelijk gedrag als essentieel voor het onderhouden van goede werkrelaties met haar leveranciers en zakenpartners. Daarom kiest de Groep leveranciers op basis van hun inzet voor maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzame bedrijfspraktijken. Met deze ethische normen verwacht de Groep dat haar leveranciers en zakenpartners zich inzetten voor de hoge standaards van ethisch gedrag van de Groep. Dit document dient te worden gezien als algemene richtlijn, en geen volledige reeks regels en voorschriften die toepasbaar zijn op alle situaties.

2 Naleving van wetten, internationale overeenkomsten en verdragen

De leverancier moet ten minste voldoen aan de lokale wet- en regelgeving van de landen waarin hij actief is. De leverancier is te allen tijde verantwoordelijk voor de volledige naleving van de toepasselijke wettelijke vereisten voor zijn bedrijf. Bovendien wordt van de leverancier verwacht dat hij zich houdt aan de relevante bepalingen van internationale overeenkomsten en verdragen met betrekking tot verantwoorde bedrijfspraktijken. Dit is met name relevant in de volgende contexten:

WERKNEMERSRECHTEN

De leverancier ondersteunt en respecteert de bescherming van internationaal erkende werknemers-

rechten, zoals bedoeld in paragraaf 3 hieronder, en zorgt ervoor dat hij niet bijdraagt aan schendingen van werknemersrechten.

MENSENRECHTEN

De leverancier ondersteunt en respecteert internationaal erkende mensenrechten, zoals bedoeld in paragraaf 3 hieronder, en zorgt ervoor dat hij niet bijdraagt aan schendingen van mensenrechten.





3 Goede werkomstandigheden

DWANGARBEID EN VERPLICHTE ARBEID

- De leverancier maakt geen gebruik van enige vorm van gedwongen of onvrijwillige arbeid.
- De leverancier verplicht geen enkele werknemer om geldelijke storting te verrichten of originele identificatiedocumenten af te geven als voorwaarde voor de tewerkstelling.

VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

- Het recht op toetreding tot of oprichting van vakbonden, alsmede het recht op collectieve onderhandelingen, worden gerespecteerd.

KINDERARBEID

- Kinderarbeid is verboden. Onder 'kind' wordt elke persoon onder de 15 jaar verstaan, tenzij nationale wetgeving een hogere leeftijdsgrens voorschrijft. De leverancier zorgt ervoor dat niemand jonger dan 18 jaar werk verricht dat schadelijk is voor de gezondheid, veiligheid, ontwikkeling of opleiding. Nachtarbeid wordt niet uitgevoerd.
- Als de leverancier een geval van kinderarbeid vaststelt, moet de leverancier onmiddellijk actie on-

dernemen. In dergelijke gevallen moet de nadruk vooral liggen op het vinden van een oplossing die rekening houdt met het belang van het kind. Er worden actieplannen opgesteld voor de onmiddellijke uitfasering van kinderarbeid. Actieplannen moeten worden gedocumenteerd en gecommuniceerd aan het relevante personeel en andere belanghebbenden. Er worden ondersteuningsprogramma's opgezet om scholingsmogelijkheden voor kinderen te bieden totdat zij niet langer onderwijsplichtig zijn.

DISCRIMINATIE EN INTIMIDATIE

- De leverancier dient ervoor te zorgen dat de werkplek vrij is van discriminatie en intimidatie
- De leverancier laat zich niet in met discriminatie op basis van nationaliteit, geslacht, zwangerschap, geboorte- of adoptieverlof, zorgplicht, etniciteit, religie, geloof, handicap, seksuele geaardheid, genderidentiteit, genderexpressie, leeftijd of een combinatie van deze beschermde kenmerken, en steunt dit niet. Hetzelfde geldt voor lidmaatschap van een vakbond of aansluiting bij een politieke beweging. De leverancier implementeert ook preventieve

maatregelen/activiteiten om werknemers te beschermen tegen discriminatie op basis van een van de hierboven vermelde gronden.

- De leverancier heeft de verplichting om te zorgen voor bescherming tegen ongewenst seksueel gedrag. Seksuele intimidatie is elke vorm van ongewenste seksuele aandacht die bedoeld is of het effect heeft beledigend, intimiderend, vijandig, vernederend, vernederend of hinderlijk te zijn.

LOON

- De leverancier dient ervoor te zorgen dat het salaris van de werknemers voldoet aan de vereiste van een leefbaar loon dat hen in staat stelt in hun basisbehoeften te voorzien en een fatsoenlijke levensstandaard te handhaven.
- De leverancier staat niet toe dat een buitenlandse werknemer voor minder dan het toepasselijke nationale wettelijke minimumloon werkt of blootgesteld wordt aan arbeidsomstandigheden die lager zijn dan de normale norm voor gelijkwaardig werk in het land waar de werkzaamheden worden uitgevoerd.
- Het loon wordt betaald op de overeengekomen datum en ten minste eenmaal per maand.
- Werknemers ontvangen loonbrieven met een overzichtelijke opsomming van de inkomsten en inhoudingen. Enkel wettelijke looninhoudingen zijn toegestaan. De inhoudingen worden zodanig beperkt dat het nettobedrag van de door de werknemers ontvangen beloningen voldoende is om in zijn levensonderhoud te voorzien.

ARBEIDSOVEREENKOMST EN ARBEIDSDUUR

- De leverancier zorgt voor een beperkt gebruik van overuren. Overuren zijn vrijwillig en werknemers die weigeren overuren te werken, worden niet gestraft door de werkgever. Overuren kunnen voor een be-

perkte periode verplicht zijn wanneer hierover een akkoord is bereikt met de werknemersvertegenwoordigers.

- Werknemers moeten ten minste iedere 7 dagen een rustperiode hebben.
- Werknemers ontvangen een schriftelijke overeenkomst waarin de arbeidsvoorwaarden worden beschreven in een taal die zij begrijpen. Materiële wijzigingen aan de inhoud van het werk worden opgenomen in de arbeidsovereenkomst.
- Het staat werknemers vrij om de arbeidsovereenkomst te beëindigen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving in het land waar zij werkzaam zijn.
- Werknemers kunnen naast het wettelijk verlof ook sociaal verlof opnemen.
- Een normale werkweek mag niet langer zijn dan 48 uur. Overuren mogen niet meer bedragen dan 12 uur per week. Voor overwerk wordt een bijkomende vergoeding uitbetaald. Het totaal aantal gewerkte uren per week mag niet meer bedragen dan 60 uur, behoudens bijzondere redenen.
- De leverancier moet beschikken over een betrouwbaar en nauwkeurig registratiesysteem voor gewerkte uren, inclusief overuren.

DELSTOFFEN, GRONDSTOFFEN ENZ.

Leveranciers die delfstoffenwinning uitvoeren in de toeleveringsketen moeten due diligence op het gebied van mensenrechten hebben uitgevoerd in hun toeleveringsketens. Zij zorgen er in hun waardeketen voor dat de winning van mineralen en grondstoffen niet plaatsvindt op een wijze die kan bijdragen tot schendingen van de grondrechten van de mens, de financiering van gewapende groepen of andere negatieve gevolgen kan hebben. Dit betekent dat de leverancier managementsystemen moet invoeren om de risico's



in de waardeketen te identificeren en te beoordelen, een strategie moet ontwerpen en implementeren om de geïdentificeerde risico's aan te pakken, ervoor moet zorgen dat onafhankelijke audits door derden in de toeleveringsketen worden uitgevoerd en jaarlijks verslag moet uitbrengen over de stappen die hij heeft genomen om naleving te garanderen.

³ Article 23 of the United Nations Universal Declaration of Human Rights stipulates that «Everyone who works has the right to just and favourable remuneration, ensuring for himself and his family an existence worthy of human dignity, and supplemented, if necessary, by other means of social protection». The term «Living wage» means remuneration that enables workers to support themselves and their families».

⁴ The term «Living wage» means remuneration that enables workers to support themselves and their families.

⁵ For international transport services, this falls under the requirements of the EU Mobility Package.

⁶ The supplier shall ensure that any minerals it supplies to the Group are sourced in a manner consistent with the OECD Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas, or an equivalent due diligence framework.

4 Klimaatverandering en het milieu

De leverancier moet zijn klimaat- en milieurisico's en de effecten daarvan hebben geïdentificeerd en goedgekeurde manieren hebben om deze te beperken. De leverancier heeft verbeterplannen in de praktijk gebracht en deze worden jaarlijks herzien en bijgewerkt. De energiebronnen van de leverancier zijn bekend en de leverancier heeft mogelijkheden geïdentificeerd om hernieuwbare energiebronnen te gebruiken.

De leverancier moet ten minste de volgende principes toepassen:

- nationale en internationale klimaat- en milieuwetten en -voorschriften moeten altijd worden nageleefd.

- De leverancier moet proactief werken aan het beperken van de negatieve klimaat- en milieueffecten die zijn activiteiten veroorzaken. Dit betekent dat de leverancier bij al zijn beslissingen rekening moet houden met klimaat- en milieugerelateerde uitdagingen, doelstellingen moet stellen om de koolstofvoetafdruk van zijn activiteiten te verminderen en een plan moet hebben om aan deze doelstellingen te voldoen.
- De leverancier dient zijn eigen klimaat- en milieueffecten te kunnen documenteren en waar relevant bijdragen aan de rapportage van de Groep.



5 Dierenwelzijn

Waar van toepassing moeten de bedrijfsactiviteiten van het bedrijf nationale en internationale dierenwelzijnsnormen naleven in overeenstemming met het werk van de Wereldorganisatie voor diergezondheid (World Organisation for Animal Health, WOA⁷).

⁷ WOA⁷ is an intergovernmental organisation that focuses on disseminating information on animal diseases and improving animal health worldwide. WOA⁷ was established in 1924 and has 183 member states.

6 Veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)

De leverancier dient te beschikken over gezondheids-, veiligheids- en milieuprocedures die zijn afgestemd op en toereikend zijn voor de omvang en complexiteit van het bedrijf. De werknemers moeten een passende gezondheids-, veiligheids- en milieustraining op de werkplek hebben gevolgd om in noodsituaties te kunnen handelen. Medewerkers zijn verplicht hun werk te verrichten zonder de invloed van alcohol of andere drugs.

Werknemers van de leverancier mogen niet worden blootgesteld aan ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's. De leverancier dient maatregelen te treffen om eventuele risico's te beperken. De leverancier moet ervoor zorgen dat de werkomgeving altijd geschikt is voor de gezondheid, het milieu, de veiligheid en het welzijn van zijn werknemers. Dit betekent dat de leverancier risico's voor de gezondheid en veiligheid op de werkplek moet evalueren.

De leverancier verbindt zich ertoe een werkgevers-aansprakelijkheidsverzekering en andere vereiste verzekeringen af te sluiten voor zijn werknemers.

De leverancier heeft veilige werkprocedures geïmplementeerd om de risico's in verband met gevaarlijk werk te minimaliseren. De gebruikte apparatuur is veilig en wordt onder veilige omstandigheden bediend. Waarschuwborden en veiligheidsinformatie op de werkplek zijn zichtbaar. Werknemers moeten persoonlijke beschermingsmiddelen en beschermende kleding gebruiken die volledig functioneel zijn en geschikt zijn voor de risico's waaraan de werknemers worden blootgesteld. Ongevallen en bijna-ongevallen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op de werkplek moeten worden gemeld, onderzocht en voortdurend worden gecontroleerd. Ongevallen en bijna-ongevallen moeten worden gedocumenteerd. Veiligheidsgevaren moeten worden gerapporteerd, onderzocht en voortdurend worden bewaakt en beoordeeld.





7 Zakelijke praktijken

ANTI-OMKOPING EN ANTI-CORRUPTIE

De Groep hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping en corruptie. Dit geldt zowel voor het gedrag van de leverancier ten opzichte van de Groep als voor andere bedrijfsactiviteiten van de leverancier.

Corruptie is het vragen, ontvangen of aanvaarden van een aanbod met de bedoeling om een onrechtmatig voordeel te verkrijgen voor zichzelf of iemand anders, in verband met een positie/functie/uitvoering van werkzaamheden. Corruptie is ook het geven of aanbieden van een ongepast voordeel aan iemand in verband met een positie/functie/uitvoering van werkzaamheden.

De leverancier en zijn medewerkers moeten elke gegronde of vermoedelijke zorgen over omkoping of corruptie onmiddellijk melden via het klokkenluidersysteem van de Groep.

FINANCIËLE MISDRIJVEN EN BELANGENCONFLICTEN

De Groep hanteert een nultolerantiebeleid voor alle vormen van financiële criminaliteit, waaronder witwaspraktijken, misleiding, verduistering, fraude, dief-

stal en afpersing.

De leverancier vermijdt dat zijn werknemers in een positie worden gebracht waarin belangenverstremming kan ontstaan die de zakelijke relatie met de Groep negatief kan beïnvloeden of de Groep anderszins kan schaden.

MEDEDINGINGSRECHT

De leverancier handelt in overeenstemming met de nationale en internationale mededingingswetten. Overeenkomsten tussen ondernemingen, besluiten van verenigingen van ondernemingen en elke vorm van onderling afgestemde praktijken die tot doel of gevolg hebben concurrentie te verhinderen, te beperken of te vervalsen, zijn verboden. Het misbruik van een machtspositie door een of meer ondernemingen is verboden. De leverancier moet zorgen voor transparantie en integriteit bij elke lobby bij overheidsinstanties en zich onthouden van het aanvragen of aanvaarden van vrijstellingen die niet in het regelgevingskader zijn opgenomen binnen de gebieden die onder deze ethische normen vallen.

BETALING VAN BELASTINGEN EN HEFFINGEN

De leverancier komt zijn verplichtingen jegens de samenleving na door belastingen en heffingen onverwijld te betalen. Dit betekent dat de leverancier zich houdt aan zowel de letter als de geest van fiscale wetten en belastingvoorschriften van de landen waarin hij actief is. Dit omvat het tijdig verstrekken aan de relevante autoriteiten van informatie die relevant of wettelijk vereist is met het oog op de correcte bepaling van de belastingen en heffingen die in verband met zijn activiteiten moeten worden beoordeeld.

INTERNATIONALE HANDELSBEPERKINGEN EN SANCTIES

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat zij, hun leveranciers of personen met wie zij zakendoen, niet onderworpen zijn aan sancties van de VN, de EU of andere relevante sancties. Bovendien onthoudt de leverancier zich van elke betrokkenheid bij zaken die op andere wijze in strijd zouden kunnen zijn met relevante sancties. De Groep wordt onmiddellijk op de

hoogte gebracht als er vermoedens zijn van een overtreding. De Groep wordt onmiddellijk op de hoogte gebracht van elke overtreding.

VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Vertrouwelijke informatie waartoe de leverancier toegang heeft als gevolg van zijn zakelijke relatie met de Groep, moet worden gerespecteerd en beschermd. De informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld in overeenstemming met de wettelijke en contractuele vereisten.

In het bijzonder wordt als vertrouwelijke informatie beschouwd:

- Informatie over of eigendom van de Groep, haar klanten, partners, leveranciers of andere derden. De Groep kan van de leverancier eisen dat hij een geheimhoudingsovereenkomst ondertekent.
- Gegevens over de organisatie van de Groep, productiemiddelen, prijzen, omzet, winst, markten, klanten en andere bedrijfsgerelateerde zaken.

⁸ sanctionsmap.eu/#/main and un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list.



8 Verplichtingen in toeleveringsketens

De leverancier verbindt zich ertoe om in zijn hele waardeketen due diligence-richtlijnen te hanteren in overeenstemming met deze ethische normen. De verplichtingen van de leverancier uit hoofde van deze paragraaf zijn risicogebaseerd en in verhouding tot de diensten die de leverancier aan de Groep levert.

Dat wil zeggen:

- De leverancier moet risico's in de waardeketen identificeren die nadelige gevolgen kunnen hebben voor de fundamentele mensenrechten en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden, de maatschappij en het milieu, en moet vervolgens passende maatregelen nemen om ze te stoppen, te voorkomen of te beperken. De due diligence moet gebaseerd zijn op

risico's en in verhouding staan tot de bedrijfsactiviteiten van de individuele leverancier .

- De leverancier verstrekt de Groep informatie over maatregelen die de onderneming heeft genomen of van plan is te nemen om daadwerkelijke nadelige effecten te stoppen of aanzienlijke risico's van nadelige effecten te beperken, en de resultaten of verwachte resultaten van deze maatregelen.

Bovendien moet de leverancier informatie kunnen verkrijgen over de geografische oorsprong en de inputfactoren van zijn producten. De leverancier moet certificaten, labels of vergelijkbare documentatie kunnen voorleggen in verband met de levering.

⁹ This means that the measures that an enterprise takes to conduct due diligence should be commensurate to the severity and likelihood of the adverse impact.





9 Meldingsprocedures

Leveranciers moeten interne meldingsprocedures hebben aan de hand waarvan medewerkers wangedrag kunnen melden. Medewerkers worden op de hoogte gebracht van het klokkenluidersysteem. De term wangedrag betekent elke schending of overtreding van wetten en voorschriften, ethische richtlijnen en andere interne documenten die belangrijke aspecten van de activiteiten van de leverancier regelen. De leverancier zorgt ervoor dat zaken van klokkenluiders op een vertrouwelijke en verantwoorde manier worden gedocumenteerd en behandeld. Klokkenluiders hebben de mogelijkheid om anoniem te blijven. Elke vorm van represailles tegen personen die zorgen melden, wordt niet getolereerd.

Het klokkenluidersysteem van de Groep behandelt ook meldingen van haar leveranciers en medewerkers. De individuele leverancier is verplicht zijn medewerkers te informeren dat hij de mogelijkheid heeft om wangedrag te melden via het klokkenluidersysteem van de Groep:

postenbring.integrityline.com

Als er een gegrond vermoeden van omkoping of corruptie bestaat, is de leverancier verplicht om onmiddellijk de Groep te informeren via het klokkenluidersysteem, zelfs als het gaat om een deel van de activiteiten van de leverancier dat niet rechtstreeks verband houdt met de diensten die hij aan de Groep levert.

10 Naleving en procedures

NALEVINGSAUDIT EN -BEOORDELING

De Groep heeft het recht om van de leverancier documentatie te vragen om aan te tonen dat de ethische normen die de Groep vereist, worden nageleefd. De leverancier verstrekt dergelijke documentatie onverwijld in een door de Groep geschikt geachte indeling.

De Groep heeft het recht om documentatie te vragen om aan te tonen dat de vereisten van deze ethische normen aan onderaannemers zijn meegedeeld.

De Groep, of een door de Groep aangewezen derde, heeft het recht om aangekondigde of onaangekondigde audits uit te voeren bij de leverancier en de onderaannemers van de leverancier om de naleving van de vereisten van deze ethische normen te bevestigen. Het recht om audits uit te voeren heeft betrekking op alle locaties van de leverancier of onderaannemer. Dit omvat alle aspecten en componenten van de bedrijfsprocessen van de leverancier of onderaannemer met betrekking tot hun verplichtingen tegenover de Groep. De in dit document uiteengezette vereisten zijn het onderwerp van de audits.

De leverancier en eventuele onderaannemers dragen

hun eigen kosten in verband met het uitvoeren van en deelnemen aan audits.

GEVOLGEN VAN NIET-NALEVING DOOR DE LEVERANCIER

Indien de leverancier op de beoogde startdatum van het contract niet voldoet aan alle vereisten die in deze ethische normen zijn vastgelegd, kan de Groep overwegen om het contract te herzien en het aan te vullen met een actieplan met data waarop de non-conformiteitskwesies moeten worden aangepakt en gecorrigeerd.

Indien de Groep tijdens de looptijd van het contract vaststelt dat deze ethische normen niet worden nageleefd, kan de Groep overwegen om een termijn vast te stellen om het probleem te verhelpen. De termijn hangt af van de ernst van de vastgestelde niet-naleving.

Ernstige, aanhoudende of herhaalde schendingen van deze ethische normen worden beschouwd als wezenlijke schendingen van de contractuele relatie en geven de Groep het recht om het contract te beëindigen. Dit is van toepassing, ongeacht of het uitdrukkelijk vermeld is in de overeenkomst tussen partijen.

De leverancier leeft de bepalingen van deze ethische normen na gedurende de volledige looptijd van het contract met de Groep. Indien de leverancier kennis krijgt van niet-naleving van de bepalingen van deze ethische normen, moet de Groep hiervan onverwijld op de hoogte worden gesteld.

PROCEDURES

De Groep verwacht dat de leverancier procedures heeft of implementeert om de naleving van deze ethische normen te waarborgen die zijn afgestemd op de eigen organisatie. De leverancier wijst één of meerdere contactpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor de naleving van deze ethische normen door de leverancier en voor de communicatie van de richtlijnen aan de medewerkers van de leverancier.

Indien de leverancier de diensten van onderaannemers inschakelt om verplichtingen uit hoofde van het contract uit te voeren, is de leverancier verantwoordelijk voor het meedelen van de vereisten van deze ethische normen, of gelijkwaardige beleidlijnen die niet minder strikt zijn, aan zijn onderaannemers en partners en voor het waarborgen van hun naleving van de vereisten.

De ethische standaard is gelezen en geaccepteerd:

Datum

Voor leverancier